

# Seznam „Foire aux questions“ (Fórum otázek/FAQ) v rizikových situacích z hlediska korupce

Seznam „Foire aux questions (FAQ)“ (Fórum otázek) byl zpracován v rámci zavádění kodexu chování v oblasti boje proti korupci a ovlivňování. Jeho cílem je ilustrovat rizikové situace z hlediska korupce a ovlivňování.

Toto Fórum otázek nemůže zahrnout všechny případy. nejedná se o vyčerpávající seznam situací, které mohou nastat z hlediska korupce a ovlivňování. Pokud Vám tento seznam neposkytne očekávané odpovědi, můžete kontaktovat Vaše nadřízené nebo místní vedení oddělení lidských zdrojů.

## A – Dary a nabídka zábavy

Dary a nabídky zábavy jsou prostředkem pro podporu dobrých vztahů, ale mohou být vnímány jako prostředek pro ovlivňování rozhodnutí, zvýhodňování určitého podniku nebo určité osoby.

### Situace č. 1

Otázka: Jsem nákupčí ve skupině LISI: v rámci své funkce musím udržovat vztahy s mnoha dodavateli. Jednání na konci roku jsou za dveřmi a dodavatelé mě pravděpodobně budou zvat – za jakých podmínek mohu přijmout?

Odpověď: Pozvání v rámci smluvních jednání jsou povolena, pokud dodržují tyto podmínky:

- Dodavatel musí být na obědě přítomen,
- Pozvání nesmí být přehnané a nesmí mít neobvyklou formu
- Místo nebo cena pozvání nesmí ovlivnit Vaše rozhodnutí v rámci jednání.

### Situace č. 2

Otázka: Jsem nákupčí. Mí dodavatelé mi obvykle v rámci našich obchodních vztahů dávají dary, např. každý rok dostávám čokolády. Mohu přijmout tento typ darů?

Odpověď: ANO, ale za určitých podmínek. Dar, který není reklamní, se stává vlastnictvím skupiny LISI: je tedy vhodné předat takový dar Vašemu nadřízenému, který se postará, aby se o něj podělili všichni zaměstnanci a aby byla dodržena pravidla stanovená vedením.

### Situace č. 3


Otázka: Jsem pozván/a na seminář, na jehož konci se organizuje losování. Ukázalo se, že jsem byl/a vylosován/a a nabízený dar jsou hodinky. Mohu přijmout tento typ daru?

Odpověď: NE, není to reklamní dárek v rozumné hodnotě, nemůžete ho přijmout. Musíte takový dar odmítnout s vysvětlením, že to není v souladu s kodexem chování uplatňovaným ve Vaší společnosti.

### Situace č. 4

Otázka: Jsem obchodní ředitel v divizi skupiny LISI. Letos chceme našim zákazníkům nabídnout více osobní dary. Do jaké míry to můžeme udělat?

Odpověď: Doporučuje se postupovat podle interního postupu v oblasti politiky dávků/darů. Povolený strop pro podniky je 1 000 eur/rok, pokud by dar měl překročit tuto částku, musí tento výdaj schválit generální ředitel.

 Pokud je pro někoho z Vás obtížné posoudit, zda je cena daru nebo pozvání v mezích běžných obchodních zvyklostí, musíte si položit tyto otázky:

- je to v přímém vztahu s výkonem naší činnosti?
- můžeme bez váhání říct, že jsme dostali nebo dali takový dar?
- Cítili bychom se povinni poskytnout určité výhody za takový dar?

## B – Dary/příspěvky

Dary nebo příspěvky jsou obvykle výhody poskytnuté s konkrétním cílem jako výzkum, školení za charitativními nebo humanitárními, ale také politickými účely.

### Situace č. 1

Otázka: Jsem ředitel oddělení nákupů v divizi skupiny LISI. Účastním se jednání v rámci výběrového řízení s místními politiky na nákup pozemku pro výstavbu továrny ve Francii. Jeden z mých kolegů mi sdělí, že jeden z politiků, kterého dobře zná, se ho zeptal, zda by skupina LISI nemohla poskytnout dar charitativnímu sdružení, které pomáhá potřebným v regionu. Můžeme tento dar poskytnout?

Odpověď: Takový dar můžeme poskytnout za těchto podmínek:

- Politik, který se zeptal, zda by skupina LISI mohla poskytnout takový dar, nesmí rozhodovat o výběru společnosti, která koupí pozemek
- Dar musí dodržovat stropy a pravidla schvalování stanovená postupem interní politiky darů.

## C – Facilitační platby („všimné“)

### Situace č. 1

Otázka: Působím na čínském trhu jako obchodník a někdy se setkávám s nejednoznačnými situacemi v souvislosti s tamními zvyklostmi. Jak se mám chovat?

Odpověď: Vaše chování se musí řídit nejrestriktivnějším zákonem v dané oblasti. Místní zvyklosti většinou neodpovídají legislativě. Je důležité dodržovat kodex chování skupiny LISI. Pokud je přísnější místní legislativa, pak platí místní legislativa. Místní zvyklosti jsou tedy ze zásady zakázány.

## D – Střet zájmů

Střety zájmů jsou situace patřící ke korupčnímu jednání nebo ovlivňování, s nimiž se lze setkat v mnoha případech.

### Situace č. 1

Otázka: Jsem zaměstnanec skupiny LISI a vlastním finanční podíl v jiné společnosti: mohu navázat obchodní vztahy mezi touto společností a skupinou LISI?

Odpověď: Obecně NE, protože by se mohlo jednat o zaujatost. Je však možné zprostředkovat kontakt mezi společnostmi, v níž vlastníte podíl, a skupinou LISI, pokud nemáte vliv na rozhodování o vztazích, které by mezi oběma společnostmi mohly být navázány. Podle interních postupů se také požaduje, abyste předali právnímu oddělení údaje pro ověření, že finanční podíl, který vlastníte v dané společnosti, nemůže představovat střet zájmů.

### Situace č. 2

Otázka: Chci pracovat i pro jinou společnost, než je skupina LISI, mohu?

Odpověď: Podle zákona, běžných ustanovení nebo zákoníku práce je možné pracovat ve společnosti za určitých podmínek:

- Musíte dodržovat povinnost loajality: to znamená, že nemůžete vykonávat činnost, která by byla konkurenční k činnosti skupiny LISI, nebo být v pozici střetů zájmů
- Nesmíte mít v pracovní smlouvě ustanovení, které by Vám zakazovalo mít více zaměstnání,
- Musíte dodržovat maximální zákonnou pracovní dobu. Tuto dobu je třeba dodržovat při jakémkoliv počtu zaměstnanců a pracovní době u obou smluv
- Nesmíte využívat hmotných a nehmotných výhod skupiny LISI pro výkon Vašich činností v externí společnosti
- Musíte informovat Vašeho nadřízeného a vedoucího oddělení lidských zdrojů.

### Situace č. 3

Otázka: Smím zaměstnat člena rodiny nebo někoho z přátel?

Odpověď: NE, nesmíte, pokud o tom sami rozhodujete. Můžete jim však poradit poslat žádost o zaměstnání nebo ji předat oddělení lidských zdrojů společnosti skupiny LISI. Je důležité, abyste neměli žádný vliv na rozhodnutí o zaměstnání člena Vaší rodiny nebo některého z přátel ve skupině LISI.

## Situace č. 4

Otázka: Jeden z mých přátel pracuje pro společnost, která by mohla být partnerem skupiny LISI: mohu jeho prostřednictvím navázat obchodní vztah s touto společností?

Odpověď: NE, nemůžete udržovat přímo obchodní vztahy s některým z Vašich přátel: je důležité, abyste nebyli jedinou osobou, která rozhoduje, v případě navázání kontaktů.

## Situace č. 5

Otázka: Člen mé rodiny nebo některý z mých přátel pracuje pro konkurenční společnost: do jaké míry s ním mohu mluvit o činnostech skupiny LISI?

Odpověď: Je důležité mít na paměti, že nikdy nesmíte poskytovat důvěrné informace členům rodiny nebo přátelům pracujícím pro konkurenční společnost.

# E – Obchodní vztahy

## Situace č. 1

Otázka: Musím obchodně jet do Indie. Mám přes zprostředkovatele provést průzkum nových zákazníků. Tento zprostředkovatel mi nabízí služby za poskytnutí provize. Jak mám reagovat?

Odpověď: Je možné jednat s místním zprostředkovatelem. Podmínkou pro práci s tímto typem zprostředkovatelů podle interních postupů skupiny LISI je uzavření smlouvy podepsané oběma stranami, která stanoví přesné podmínky zprostředkování.

## Situace č. 2

Otázka: Máme příležitost mimořádně prodat výrobky na švýcarském trhu. Celní úřady nás žádají, abychom zaplatili proclení: mohu proclení zaplatit v hotovosti?

Odpověď: NE, protože platba hotovými penězi neumožňuje spolehlivě vysledovat finanční toky za službu. V rámci Vašich pracovních činností a pro tranzit výrobků prodávaných skupinou LISI je nutné dodržovat účetní pravidla pro placení za služby: v tomto případě musí celnice vystavit fakturu za proclení společnosti LISI. Faktura musí uvádět základní fakturační údaje a musí k ní být přiloženy tranzitní dokumenty, aby se zachovala vysledovatelnost fyzického pohybu zboží. Celní úřady musí pak fakturu poslat. Fakturu musí zpracovat účetní oddělení, které ji zaregistruje podle účetních postupů a uhradí podle údajů oficiálně uvedených na faktuře.