

Kodeks przeciwdziałania korupcji

Wstęp

W oparciu o wartości, którymi kierujemy się w LISI, zobowiązujemy się do zwalczania wszelkich, przynoszących szkodę naszej działalności przejawów korupcji i handlu wpływami. Wyprzedzamy w tym względzie ustawodawstwo francuskie, które obecnie sformalizowało przestrzegane przez nas zasady w ustawie Sapin 2. Na tej właśnie podstawie został opracowany niniejszy kodeks postępowania.

Przedmiot i zakres stosowania

Niniejszy Kodeks postępowania dotyczy wszystkich osób współpracujących w ramach prowadzonej działalności zawodowej z LISI oraz jej podmiotami zależnymi. W razie konieczności będzie on dostosowywany do przepisów obowiązujących w kraju, w którym mieści się spółka zależna Grupy, zgodnie z ogólną polityką Grupy.

LISI zapewnia, aby zasady przeciwdziałania korupcji były znane wszystkim stronom trzecim, z którymi współdziała. Procedury kontroli i oceny mają na celu wykrywanie nieprzestrzegania tych zasad.

Niniejszy Kodeks postępowania wchodzi w życie z chwilą ogłoszenia. Do dokumentu została załączona lista najczęściej zadawanych pytań zawierająca przykłady sytuacji, które mogą być związane z czynami korupcyjnymi lub handlem wpływami. Lista nie jest wyczerpująca: obowiązkiem każdego z nas jest zgłaszanie wszelkich niezgodnych z przepisami sytuacji, z którymi możemy się spotkać. W przypadku wątpliwości dotyczących legalności lub stosowności sytuacji można skontaktować się z osobami wskazanymi w punktach "Pytania dotyczące wskazanych zachowań" oraz „System zgłaszania nieprawidłowości”.

A – Zasady

Definicja korupcji

Korupcją nazywamy żądanie lub przyjmowanie, bezpośrednio lub pośrednio, dla siebie lub dla innych, ofert, obietnic, prezentów, usług lub innych korzyści.

Poprzez korupcję rozumiemy również popełnienie czynu w ramach funkcji, zadania lub zlecenia bądź ułatwianie jego popełnienia w związku z funkcją, zadaniem lub zleceniem, w zamian za osobistą korzyść lub korzyść dla firmy.



Zamiar ma decydujące znaczenie, lecz sam fakt przyjmowania zachęt lub przyjęcia oferty również stanowi czyn korupcyjny.

Handel wpływami

O zjawisku tym mówimy w sytuacji, kiedy osoba zarabia na swojej pozycji lub wpływie, rzeczywistym bądź domniemanym, mając możliwość oddziaływania na decyzję, która zostanie podjęta przez stronę trzecią.

Łapówka

Łapówka jest formą korupcji. Może zostać przekazana w formie koperty z pieniędzmi lub przelewu na ukryty rachunek, albo też w postaci przedmiotu o wysokiej wartości, na przykład podróży lub luksusowego podarunku.

Prezenty i rozrywki

Prezenty i rozrywki, będące sposobem wpływania na decyzję uznawane są za czyny korupcyjne.

W przypadku oferowania lub otrzymywania prezentów bądź rozrywek, należy przestrzegać następujących zasad:

- nie występować w charakterze kontrahenta;
- działać na zasadzie pełnej przejrzystości w odniesieniu do zwierzchników;
- przyjmować wyłącznie upominki promocyjne w rozsądnej wartości ;
- przyjmować rozrywki w rozsądnej wartości, wyłącznie w celach czysto zawodowych, trwające krótko, których koszty zakwaterowania i przejazdu pokrywa LISI;
- oferować prezenty i / lub rozrywki po zatwierdzeniu przez przełożonych, po uprzednim sprawdzeniu budżetu i uzyskaniu niezbędnej zgody Dyrekcji Generalnej, jeżeli jest wymagana.

Mogą być przyjmowane prezenty nie mające charakteru promocyjnego i nie mieszczące się w granicach rozsądnej wartości, jeżeli ich odrzucenie może zostać uznane za obraźliwe. Stają się one własnością LISI i muszą zostać przekazane przełożonym. Kierownictwo będzie stosować zasadę dzielenia się otrzymanymi prezentami ze wszystkimi pracownikami w sprawiedliwy sposób.



Prezentacje i uroczystości są dopuszczalne w zakresie lokalnych zwyczajów, o ile ich przyjmowanie nie narusza żadnych obowiązujących przepisów.

W przypadku wątpliwości dotyczących wartości lub stosowności prezentu, należy skontaktować się z przełożonymi.

Darowizny

Poprzez darowizny rozumiemy świadczenia na cele charytatywne, humanitarne lub też polityczne.

Darowizny można przekazywać tylko wtedy, gdy LISI nie otrzymuje nic w zamian. Na tej samej zasadzie darowizny nie powinny stanowić ani być postrzegane jako wynagrodzenie. Darowizny na rzecz partii politycznych są zabronione.

Mecenat i sponsoring

Mecenat i sponsoring służą promowaniu wizerunku firmy bez bezpośredniej korzyści. Nie powinny być wykorzystywane ani postrzegane jako sposób na uzyskanie nienależnych korzyści w zamian lub w celu niedozwolonego wywierania wpływu na decyzje publiczne lub prywatne, które przyniosłyby korzyści LISI.

Gratyfikacje

Gratyfikacje służą ułatwianiu procedur administracyjnych i są ściśle zabronione.

Konflikty interesów

Z konfliktem interesów mamy do czynienia w momencie, gdy nasz prywatny interes łączy się bezpośrednio z interesem LISI lub jej spółek zależnych i jesteśmy decydentami lub mamy bezpośredni wpływ na decyzję w zakresie czynności zarządzania.

Relacje handlowe

Każda transakcja handlowa generująca płatność za dostawę towaru lub usługi musi być realizowana na podstawie faktury. Żadne dokumenty nie powinny być fałszowane. W księgach rachunkowych LISI nie należy stosować wprowadzających w błąd ani nieprawdziwych danych. Kodeks postępowania musi być wymieniony w ogólnych warunkach sprzedaży lub zakupu zawartych w umowie. Standardy i strategie dostawców powinny również powoływać się bezpośrednio lub pośrednio na istnienie kodeksu postępowania poprzez opis polityki CSR przyjętej przez LISI.

B – Stosowanie

Planowane szkolenia

Dla zainteresowanych osób organizowane są różne szkolenia, w zależności od stopnia narażenia na ryzyko korupcji.

Pytania dotyczące sposobu postępowania

Grupa LISI oczekuje od każdego pracownika, aby działał profesjonalnie i zgodnie z zasadą pełnej przejrzystości zarówno w swoim interesie, jak i w interesie firmy. Każdy pracownik, który chciałby zadać pytania w związku z podejmowanymi działaniami, powinien zwrócić się do swojego przełożonego lub lokalnego menadżera ds. Zasobów ludzkich. Może również zgłosić pytania dotyczące wykładni kodeksu postępowania.

System zgłaszania nieprawidłowości:

Narzędzie umożliwiające zgłaszanie działań niezgodnych z ogólnie przyjętymi w Grupie praktykami jest dostępne w serwisie internetowym LISI, w zakładce Etyka.

Zgłoszenia będą rozpatrywane przez Zespół ds. Zgodności. System jest przedmiotem szczegółowej procedury dostępnej na stronie internetowej LISI określającej warunki przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń.

Ochrona przed represjami

Każdy pracownik, który w dobrej wierze zgłasza potencjalne naruszenie **kodeksu**, jest chroniony **przez prawo** przed wszelkimi formami represji.

Ochrona danych

Zgodnie z przepisami o ochronie danych każda osoba zidentyfikowana w ramach procedury przyjmowania zgłoszeń może korzystać z przysługującego jej prawa dostępu do danych jej dotyczących oraz może żądać zmiany lub usunięcia swoich danych osobowych.

Sankcje grożące za naruszenie kodeksu

Francuska ustawa Sapin 2 nakłada kary za praktyki korupcyjne (czynne = korumpujący lub biernie = korumpowany) :

- do 5 lat pozbawienia wolności i 500 000 EUR grzywny wobec pracownika uczestniczącego w praktykach korupcyjnych
- do 2,5 mln EUR grzywny wobec LISI, jeżeli zostanie uznana jej odpowiedzialność.

Wdrażanie: odpowiedzialność i monitorowanie

Kodeks może być zmieniany w celu uwzględnienia wszelkich niezbędnych dostosowań. Dla sprawdzenia zgodności z praktykami LISI i jej spółek zależnych, mogą być zlecane okresowe audyty.

DOKUMENTY, ADRESY I PRZYDATNE LINKI

- Lista "Często zadawanych pytań" ilustrująca sytuacje, które mogą być związane z czynami korupcyjnymi lub handlem wpływami, umieszczona na stronie internetowej LISI jako załącznik do Kodeksu postępowania
- Zgłoszenia nieprawidłowości mogą być składane na stronie internetowej LISI w zakładce Etyka
- Procedury LISI zostały szczegółowo opisane w podręczniku kontroli wewnętrznej dostępnym w Intranecie: IntraLink
- Kodeks postępowania Grupy do wydruku jest dostępny na stronie internetowej LISI
- Procedura przyjmowania zgłoszeń nieprawidłowości jest dostępna na stronie internetowej LISI