

Kodex chování v oblasti boje proti korupci a ovlivňování

Předmluva

Skupina LISI se na základě hodnot, které propaguje, vždy zapojovala do boje proti všem formám korupce a ovlivňování škodlivým pro její činnosti. Francouzská legislativa formou tzv. Sapinova zákona 2 nyní formalizuje tento postup již existující v naší skupině. Níže uvedený kodex chování z něj vyplývá.

Rámec a oblast působnosti

Tento kodex platí pro všechny zaměstnance skupiny LISI a/nebo jejích poboček v rámci jejich pracovních činností. V případě potřeby bude zapracován do textů platných pro zemi, v níž pobočka skupiny působí, v rámci všeobecné politiky skupiny.

Skupina LISI dbá na to, aby s pravidly boje proti korupci byly obeznámeny třetí strany, s nimiž spolupracuje. Cílem postupů kontroly a hodnocení je odhalovat nedodržování těchto pravidel.

Tento kodex je již v platnosti. Ke kodexu chování je přiložen seznam „Foire aux Questions“ (Fórum otázek/FAQ) uvádějící situace, které mohou být spojeny s korupčním jednáním nebo ovlivňováním. Tyto otázky nemohou být vyčerpávající, a je tedy na každém, aby oznámil každou podezřelou situaci, s níž by se mohl setkat. V případě pochybností o zákonnosti nebo vhodnosti určité situace použijte kontakty, které jsou uvedeny v odstavci „Otázky o vhodném chování“ a „Systém oznamování trestných činů“.

A – Zásady

Definice korupce

Jedná se o přímé nebo nepřímé požadování nebo přijetí pro sebe nebo někoho jiného jakékoliv nabídky, slibu, daru, příspěvku nebo výhody.

Je to také provedení úkonu v rámci své funkce, své pracovní mise nebo svého mandátu nebo umožněného díky své funkci, pracovní misi nebo mandátu, výměnou nebo protislužbou za osobní výhodu nebo výhodu pro společnost.



Úmysl je rozhodující. Ale i pouhá skutečnost, že jste přijali nabídku nebo neodolali nabídce, představuje také korupční jednání.

Ovlivňování

Je to případ, kdy osoby zpeněží své domnělé nebo skutečné postavení nebo vliv pro ovlivnění rozhodnutí, které bude přijato třetí osobou.

Úplatky

Úplatek je forma korupce. Zhmotňuje se obálkou s penězi nebo převodem na tajné účty. Může mít také formu nabídnutého cenného předmětu, jako např. zájezdu nebo jiného luxusního předmětu.

Dary a zábava

Dary a zábava používané jako prostředek pro ovlivňování rozhodnutí se považují za korupční jednání.

Pokud se naskytne příležitost pro nabídnutí nebo přijetí darů a/nebo zábavy, bude vhodné dodržovat tyto zásady:

- Nesmějí být předmětem žádné protislužby
- Musí to proběhnout zcela transparentně vůči nadřízeným
- Přijímat pouze reklamní dary rozumné hodnoty
- Přijímat nabídky zábavy rozumné hodnoty pouze s jasně pracovním cílem na krátkou dobu, s tím, že náklady na ubytování a dopravu hradí skupina LISI
- Nabízet dary a/nebo zábavu po dohodě s nadřízeným, který předem ověří rozpočet a obdrží případný souhlas generálního ředitele

Pokud jsou nabídnuty jiné než reklamní dary v rozumné hodnotě a jejich odmítnutí by mohlo urazit, pak je možné je přijmout. V takovém případě se stávají majetkem skupiny LISI a musí být předány nadřízenému. Vedení dodrží zásadu spravedlivého rozdělení daru mezi všechny zaměstnance.



Za podmínky dodržení národních zvyklostí mohou být povoleny prezentace nebo ceremonie, pokud přijetí darů neporušuje žádné zákony.

V případě pochybností o hodnotě nebo vhodnosti daru se obraťte na nadřízeného.

Dary/příspěvky

Dary a příspěvky jsou obvykle výhody poskytované pro charitativní, humanitární či politické účely.

Dary mohou být poskytnuty pouze tehdy, pokud skupina LISI nedostane nic jako protihodnotu. Stejně tak dary a příspěvky nemohou odměňovat nebo být vnímány jako odměna za určitou protihodnotu. Dary politickým stranám jsou zakázány.

Mecenášství a sponzorství

Mecenášství a sponzorství se provádějí pro propagaci image podniku bez přímé protihodnoty. Nesmějí se používat nebo být vnímány jako používané pro získání neodůvodněné výhody jako protihodnota nebo pro neoprávněné ovlivňování veřejných nebo soukromých rozhodnutí, která by zvýhodnila skupinu LISI.

Facilitační platby („všimné“)

Facilitační platby jsou platby umožňující usnadnit některé administrativní postupy. Tento typ plateb, za který se poskytuje protihodnota, je přísně zakázán.

Střet zájmů

Ke střetu zájmů může dojít, když se naše osobní zájmy mísí přímo se zájmy skupiny LISI a/nebo jejích poboček, a když jsme v pozici, že rozhodujeme nebo přímo ovlivňujeme rozhodnutí o úkonech běžného provozu.

Obchodní vztahy

Každá obchodní transakce generující platbu za dodání zboží nebo služeb musí být zhmotněna formou faktury. Žádný dokument nesmí být zfalšován. V účetních záznamech skupiny LISI nesmějí být uvedeny žádné lživé nebo umělé údaje. Tento kodex chování musí být zmíněn ve všeobecných obchodních podmínkách obsažených ve všech smlouvách. Charty a/nebo politiky dodavatelů se musí také přímo či nepřímo zmiňovat o existenci kodexu chování v rámci popisu politiky společenské odpovědnosti podniků přijaté skupinou LISI.

B – Provádění

Plánovaná školení

Pro příslušné zaměstnance se budou organizovat různé moduly školení podle stupně vystavení riziku korupce.

Otázky ohledně vhodného chování

Skupina LISI požaduje od všech zaměstnanců, aby jednali profesionálně a transparentně v zájmu svém a v zájmu podniku. Každý zaměstnanec, který si klade otázky ohledně chování, se má obrátit na svého nadřízeného nebo na místního vedoucího oddělení lidských zdrojů. Může jim také sdělit své otázky o výkladu kodexu chování.

System oznamování trestných činů

Nástroj určený k oznamování pochybných praktik je k dispozici na internetových stránkách skupiny LISI v rubrice „Ethique“ (Etika).

Oznámení bude řešit Výbor pro etiku a compliance. Tento systém je podrobně popsán v postupu uvedeném na webu skupiny LISI. Jsou tam popsány způsoby shromažďování a zpracování oznámení.

Ochrana proti postihům

Všichni zaměstnanci, kteří v dobré víře oznámí potenciální porušení **kodexu**, jsou zákonem chráněni proti všem formám postihů.

Ochrana údajů

Podle platné legislativy o ochraně údajů může každá osoba identifikovaná v rámci postupu shromažďování oznámení uplatnit své právo na přístup k údajům, které se jí týkají. Tato osoba může požádat o změnu nebo zrušení těchto osobních údajů.

Sankce v případě porušení kodexu chování

Sapinův zákon 2 trestá korupci (aktivní = osoba dopouštějící se korupce, pasivní = příjemce korupce):

- Do 5 let odnětí svobody a pokuta 500 000 eur pro obviněného zaměstnance
- Pokuta do výše 2,5 milionu eur pro skupinu LISI, je-li uznána její odpovědnost

Provádění: odpovědnost a dohled

Tento kodex může být revidován, aby zohlednil případné nutné úpravy. Vedení může objednat periodické audity pro ověření dodržování postupů ve skupině LISI a jejích pobočkách.

UŽITEČNÉ DOKUMENTY, ADRESY A ODKAZY:

- Seznam „Foire aux Questions“ (Fórum otázek) uvádějící situace, které mohou být spojeny s korupčním jednáním a ovlivňováním, je k dispozici na webu skupiny LISI jako příloha kodexu chování
- Oznámení mohou být ukládána na internetové stránky LISI do rubriky Ethique (Etika)
- Postupy LISI jsou podrobně popsány v manuálu interní kontroly k dispozici na intranetu: intraLink
- Kodex chování skupiny je k dispozici na webu LISI ve formátu umožňujícím tisk
- Postup shromažďování oznámení je k dispozici na webu skupiny LISI